



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ ДО СШОР «ЧТЗ»
по спортивной гимнастике
г. Челябинска
№ 141/1 от «29» ноября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «ЧТЗ» по спортивной гимнастике»
города Челябинска

1. Общие положения.

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) является базовым документом МБУ ДО СШОР «ЧТЗ» по спортивной гимнастике г. Челябинска (далее – учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками учреждения.

1.2. Политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г.

1.3. Настоящей политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизация и ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Политика учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- создание комиссии по противодействию коррупции в учреждении;
- сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- открытость работы учреждения.

1.4. Для целей настоящей политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Учреждение – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики учреждения

2.1. Основными целями политика являются:

- предупреждение коррупции в учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

2.2. Основными задачами политики учреждения являются:

- формирование у работника понимания позиции учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной политики учреждения.

Принципами антикоррупционной политики учреждения являются:

1.1. *Неприятие коррупции во всех ее формах и проявлениях.* Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников учреждения вне зависимости от рода деятельности и занимаемой должности прямо или косвенно, лично либо через посредничество участвовать в коррупционных действиях.

1.2. *Неотвратимость наказания.* Данный принцип означает непримиримое отношение учреждения к любым формам и проявлениям коррупционных действий, обоснованное разумное расследование сообщений о нарушении процедур в антикоррупционной деятельности, привлечение виновных без учета их деятельности и занимаемой должности к ответственности в установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами порядке.

1.3. *Законность.* Учреждение строго соблюдает законодательство Российской Федерации, нормы которого применимы к деятельности учреждения в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

1.4. *Личный пример руководящего состава.* Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.5. *Вовлеченность работников.* Заключается в информированности работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.6. *Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной учреждения коррупционных рисков.

1.7. *Открытость работы.* Информирование партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах работы.

1.8. *Постоянный контроль и регулярный мониторинг.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4. Область действия антикоррупционной политики учреждения.

4.1. Настоящая политика обязательна для исполнения всеми работниками учреждения.

4.2. Все работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе учреждения и правоохранительных органов, в порядке и основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения.

5.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.
	Разработка положения о мерах по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в учреждении.
	Разработка и принятие порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженным таким рискам, и разработка соответствующих коррупционных мер.
Обучение и	Ежегодное ознакомление работников с

информирование работников	нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
	Проведение для воспитанников (и их родителей) учреждения мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
Применение антикоррупционной политики в сфере закупочной деятельности	Осуществление открытой и конкурентной системы закупочных процедур (тщательное планирование потребности в продукции, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ или услуг и пр.).
	Осуществление антикоррупционного контроля за закупочной деятельностью.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Составление отчета о проведении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении и размещение его в общедоступных местах.

6. Внедрение антикоррупционных механизмов.

- 6.1. Проведение совещаний с работниками учреждения по вопросам антикоррупционной политики.
- 6.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, вспомогательного и тренерского состава учреждения по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации тренировочного процесса.
- 6.3. Проведение проверки целевого использования средств (бюджетных и внебюджетных).
- 6.4. Контроль за ведением отчетных документов.
- 6.5. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.
- 6.6. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

7. Антикоррупционная пропаганда. Профилактика коррупции.

- 7.1. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам

противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у воспитанников гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

7.2. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами.

7.3. Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению.
- антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов, издаваемых в учреждении, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Граждане (воспитанники, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников), работники учреждения вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции в учреждении с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

7.4. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, вспомогательного и тренерского состава учреждения по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации тренировочного процесса.

7.5. Проведение проверки целевого использования средств (бюджетных и внебюджетных).

7.6. Контроль за ведением отчетных документов.

7.7. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

7.8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения.

9.1. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, предоставляет руководству учреждения отчет о проведении мероприятий по противодействию коррупции за соответствующий в плане период. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

9.2. Пересмотр принятой политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников учреждения или иных лиц.